



Rapport
d'activités
2016-2017



Table des matières

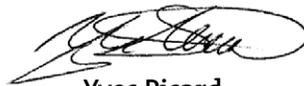
1	Mot du président et du directeur général
2	Équipe du CJE Marquette
3	Conseil d'administration
4	Mission du CJE Marquette
5	Les ententes SAE
5	Groupe 4 : Bouge de là
5	Groupe 6 : la boîte à outils
6	Jeunes en action 18/24
6	Groupe 9 : Jeunesse en action
7	Projet Créneau carrefour jeunesse du SAJ
7	Volet autonomie
7	Volet persévérance scolaire
8	Volet entrepreneuriat (entrepreneuriat jeunesse)
8	Volet volontariat
8	Volet bénévolat
9	Projets spéciaux
9	Le projet Raccrochage / Bounce back / Ideo 16-17
9	Défi de l'entrepreneuriat jeunesse
10	FPT (formation préparatoire au travail)
11	Passeport pour ma réussite
12	Passage primaire secondaire
12	Bourses du Regroupement des gens d'affaires de Lachine inc. (RALI)
13	Journées de la persévérance scolaire
13	Table des partenaires 16-24
14	État des résultats 2016-2017
15	Données statistiques 2016-2017
17	Implication et participation sur des instances décisionnelles
17	Participation à des instances décisionnelles
18	Partenaires stratégiques et financiers

Mot du président et du directeur général

Le Carrefour jeunesse-emploi de Marquette (CJEM) vient de compléter une autre année teintée de changements et d'innovations. Comment ne pas passer sous silence la mise en place avec succès du Créneau Carrefour jeunesse avec le soutien financier du Secrétariat à la jeunesse. L'équipe a aussi implanté dès juillet un nouveau groupe de services dans le cadre de notre entente avec Emploi-Québec, soit le groupe 9. Ces nouveautés sont venues s'ajouter à l'adaptation toujours en cours de nos services dans le cadre de nos ententes avec Emploi-Québec, bref notre personnel a su s'ajuster et relever avec brio les défis nombreux qui se sont présentés et ils méritent tout notre respect et de sincères félicitations. Le Conseil d'administration (CA) toujours soucieux d'améliorer sa gouvernance a participé à une session de formation sur les rôles et devoirs d'un conseil d'administration et a planché sur une mise à jour des règlements généraux. Le CA a aussi adopté une politique de formation, une politique en matière de civilité, un code de conduite et des grilles salariales en plus de renouveler le guide des conditions de travail des employés/es pour les trois prochaines années. Les administrateurs se sont montrés disponibles, consciencieux et à l'écoute des besoins du personnel et des jeunes du CJEM, ces bénévoles méritent eux aussi des félicitations.



Denis Therrien
Président



Yves Picard
Directeur général





Équipe du CJEM 2016-2017

Yves Picard
Directeur général

Nathalie Viel
Directrice générale adjointe

Carole Dubreuil
Adjointe à la direction

Sarah Vartian
Commis-comptable

Marilou Filiatreault
Conseillère en emploi et
Intervenante
Passage primaire secondaire

Bethasaïdie Adelson
Conseillère en emploi et
Intervenante
Jeunes en action et Intervenante
Passage primaire secondaire

Julie Fafard (*congé de maternité*)
Conseillère en emploi

Emmanuelle Lapointe
Conseillère en emploi

Jacynthe St-Amour (*départ*)
Conseillère en emploi et
Intervenante
Passage primaire secondaire

Titiana Benassi (*départ*)
Conseillère en emploi et
Intervenante Jeunes en action

Karine Lepage (*départ*)
Projet FPT

Sébastien Gravel
Intervenant à l'accueil

Sarah-Michelle Côté Auger (*départ*)
Intervenante à l'accueil

Mathieu Côté
Conseiller en emploi et
Intervenant IDEO

Jonathan Tanaka
Conseiller en emploi & autonomie
personnelle et sociale

Frantzy François-Jeudy
Responsable à l'accueil

Louis-Philippe Lagredelle
Conseiller en emploi, Intervenant
IDEO et Intervenant
Passeport pour ma réussite Lachine

Luc Mantha
Directeur
Passeport pour ma réussite Lachine

Serge Guindon
Conseiller ressources parents-élèves
Passeport pour ma réussite Lachine

Claudia Landry
Responsable du soutien scolaire
Passeport pour ma réussite Lachine

Stéphanie Parent-Montigny
Responsable du soutien social
Conseillère ressources
parents-élèves
Passeport pour ma réussite Lachine

Mylène Pépin (*départ*)
Facilitatrice
Passeport pour ma réussite Lachine

Sam Asmar
Chargé de projet
Créneau Carrefour jeunesse – volet
entrepreneuriat

Valérie Lavigneur
Conseillère d'orientation
Créneau Carrefour jeunesse – volet
autonomie

Conseil d'administration

Monsieur Denis Therrien
Président

Madame Nathalie Dicaire
Vice-présidente

Monsieur Benoît Sirois
Trésorier

Monsieur Pascal Taillefer
Secrétaire

Monsieur Ugo Brisson
Administrateur

Madame Kimberley Symonyik
Administratrice

Monsieur Patrice Dubé
Administrateur
(*départ le 21 février 2017*)

Madame Marilou Filiatreault
Administratrice
Représentante des employés
(*départ le 1^{er} décembre 2016*)

Monsieur Louis-Philippe Lagredelle
Administrateur
Représentant des employés





Mission du CJE Marquette

Le Carrefour jeunesse-emploi de Marquette (CJEM) est un organisme communautaire dont la mission est d'offrir aux jeunes de 13 à 35 ans des services de soutien à l'insertion socioprofessionnelle. Ces services consistent entre autres en un accompagnement des jeunes dans leur cheminement scolaire, autant en prévention du décrochage que pour faciliter leur rattachement scolaire. De plus, une assistance est offerte aux jeunes qui entreprennent des démarches liées à l'employabilité soit par la recherche d'emploi ou par le développement de leur fibre entrepreneuriale.

Depuis 1997, le CJEM est fier d'entretenir des liens privilégiés avec les acteurs sociaux et économiques du milieu ainsi que ses nombreux partenaires. C'est ce qui lui permet d'intervenir auprès de la communauté en faveur des besoins des jeunes, et du même coup de faire progresser le secteur de la formation liée à l'employabilité.

Pour l'année 2016-2017, 988 jeunes ont bénéficié de l'ensemble de nos services, dont 167 services rendus en employabilité.

Les ententes SAE

Pour une deuxième année, les Carrefours jeunesse-emploi ont dû composer avec les ententes découlant des offres de partenariat avec Emploi-Québec régional s'inscrivant obligatoirement dans les mesures Service d'aide à l'emploi. (SAE). Un des principaux objectifs de ces ententes est que 60 % de la clientèle doit être prestataire de l'aide de derniers recours ou être admissible à l'assurance-emploi. Les groupes 4 et 6 s'inscrivent dans la continuité et ont comme principal objectif d'offrir un soutien structuré à la recherche d'emploi. Le groupe 9 est issu d'une nouvelle entente qui vient remplacer Jeunes en action 18/24.

Groupe 4 : Bouge de là

Ce service vise des jeunes de 16 à 35 ans qui sont particulièrement éloignés du marché du travail. Ceux-ci sont principalement des prestataires de l'aide financière de dernier recours, mais ils possèdent un potentiel pour une réintégration sur le marché du travail. Essentiellement les conseillers en emploi leur offrent un soutien structuré dans leur recherche d'emploi. L'ensemble des aspects d'une recherche d'emploi dynamique et efficace ont été abordés (CV, techniques d'entrevue, approche auprès d'employeurs potentiels, etc.) L'encadrement a pu s'effectuer en groupe ou en individuel et l'accent était mis autant sur le savoir-faire que le savoir-être.

Les jeunes participants ont été majoritairement recrutés par le CJE Marquette. Le CLE se devait de référer des jeunes mais ce partenariat a intérêt à être optimisé puisque nous avons eu très peu de références cette année.

Au 31 mars 2017, on en est à 31 participants sur un total prévu de 46. Nous en sommes à 75 % de l'entente et 67 % des places sont comblées.

Groupe 6 : la boîte à outils

La boîte à outils se caractérise principalement par une approche mixte soit en un équilibre entre des modules d'accompagnement ou de coaching en groupe ou en individuel. Chaque participant a été accompagné par une conseillère en emploi qui a procédé à une évaluation psychosociale. Celle-ci a été effectuée à l'aide d'un outil ayant été créé par une équipe de professionnels aguerrie et a permis d'établir un plan d'action sur mesure pouvant s'étaler jusqu'à 26 semaines. Cette approche vise l'intégration, le maintien ou encore un retour aux études.





Au 31 mars 2017, on en est à 73 participants sur un total prévu de 202. Nous en sommes à 75 % de l'entente et 36 % des places sont comblées.

Jeunes en action

Jeunes en action (18-24), un projet qui vise le développement de l'autonomie des jeunes sur le plan personnel, social et professionnel, s'est officiellement terminé le 30 juin 2016. Il s'agissait d'une initiative financée par Emploi-Québec qui permettait à cette clientèle d'obtenir un service d'accompagnement leur ouvrant la porte pour des découvertes culturelles, des visites d'entreprises ou de centre de formation afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Les professionnels du CJE Marquette ont effectué des suivis avec les 5 participants jusqu'au 31 décembre 2016. La clientèle anciennement référée à Jeunes en action pourra, en principe, intégrer le groupe 9 qui a été créé dans le cadre de l'entente avec Emploi-Québec.

Groupe 9 : Jeunesse en action

Ce nouveau service spécialisé jeunes, financé par Emploi-Québec, a débuté en juillet 2016. Il vise des jeunes de 18 à 29 ans disposés à s'engager activement dans une démarche d'expérimentation et d'intégration dans une vie plus active et positive. Le projet est d'une durée pouvant aller jusqu'à 26 semaines à raison de 15 heures par semaine d'implication dans la réalisation de son plan d'action. Ces jeunes éprouvent des difficultés significatives pouvant aller de la délinquance à la toxicomanie en passant par des divers problèmes familiaux, etc. Les défis à relever sont souvent de taille, c'est pourquoi l'expertise développée par l'équipe de professionnels du CJE Marquette depuis 2007 a permis d'établir une variété de services spécialisés autant en intervention psychosociale qu'en ateliers plus techniques de type MDRE (méthodes dynamiques de recherche d'emploi.)

Au 31 mars 2017, on en est à 10 participants sur un total prévu de 17. Nous en sommes à 75 % de l'entente et 59 % des places sont comblées.

Projet Créneau carrefour jeunesse du SAJ

Volet autonomie

La signature d'une convention entre le gouvernement du Québec représenté par le Secrétariat à la jeunesse et le CJE Marquette fut la grande nouveauté de cette année. L'implantation du programme CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE s'inscrit dans le cadre de la Politique québécoise de la jeunesse (PQJ) et de la Stratégie d'action jeunesse 2016-2021. Le ministre s'est engagé à verser une subvention maximale de 364 949 \$ en plusieurs versements jusqu'en 2021. Nous avons débuté nos activités dans le cadre de ce projet en janvier 2017. Évidemment, nous nous sommes vus dans l'obligation d'ajuster nos projets déjà en cours pour les intégrer, toujours dans l'optique de minimiser l'impact sur notre clientèle.

L'objectif principal du projet Le Créneau est de favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale ainsi que la participation des jeunes âgés entre 15 et 29 ans inclusivement, à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

Le Créneau veut miser sur le développement de partenariats stratégiques et sur la complémentarité des services à l'échelle locale. Voici les 3 composantes avec les résultats que nous avons obtenus cette année avec les fusions des projets déjà existants.

Volet persévérance scolaire

Ce service direct vise principalement à soutenir les jeunes dans une démarche personnelle visant la poursuite des études ou encore le retour aux études. L'effort collectif vise l'atteinte de la cible gouvernementale de 80 % de diplomation ou de qualification chez les élèves de moins de 20 ans d'ici 2020. Ce volet du Créneau Carrefour jeunesse vise également à établir et renforcer des partenariats avec les établissements d'enseignements et des organismes du milieu.





Volet entrepreneuriat

Ce service vise à soutenir le développement de projets entrepreneuriaux en milieu scolaire. Le financement accordé nous permet d'affecter une ressource à raison de 12 heures par semaine. Ce projet vient, en quelque sorte, remplacer le Défi de l'Entrepreneuriat Jeunesse, l'objectif étant de s'enligner davantage vers la concrétisation de projets entrepreneuriaux plutôt que de la sensibilisation uniquement.

Volet volontariat

Ce volet a comme objectif de permettre à des jeunes de mettre en œuvre au moins un projet de volontariat qui a une utilité collective et qui favorise l'appropriation des enjeux locaux. L'implantation du projet peut se faire par le CJE Marquette uniquement ou encore en partenariat. Nous mettrons en œuvre ce volet à l'été ou à l'automne 2017.

Volet bénévolat

Le CJE Marquette a reçu une subvention de 4 fois 1 000 \$ pour soutenir des projets de bénévolat dans quatre écoles du territoire. Ces projets verront le jour durant l'année scolaire 2017-2018.

Projets spéciaux

Le projet Raccrochage / Bounce back / Ideo 16-17

Le projet RACCROCHAGE / BOUNCE BACK est soutenu financièrement par Milieux de vie favorable, les deux écoles secondaires Dalbé-Viau et Lakeside Academy ainsi que par le Secrétariat à la jeunesse. Il a comme mission d'agir sur la problématique du décrochage scolaire. LE CJEM affecte deux intervenants qui se rendent dans les écoles secondaires Dalbé-Viau et Lakeside Academy dans le but de rejoindre de jeunes élèves vulnérables à partir de l'âge de 12 ans. Cette année, plusieurs interventions visaient l'enseignement de comportements et d'attitudes propices à la réussite scolaire. Dans certains cas, des intervenants ont accompagné les jeunes dans la gestion de leurs problèmes quotidiens. Les rencontres avec les élèves ont été réalisées en groupe ou individuellement.

Le projet IDEO 16/17 a pris fin le 31 décembre 2016. Il est maintenant remplacé par le Créneau Carrefour jeunesse, volet persévérance scolaire. Ce projet nous a permis de rejoindre 107 jeunes touchés par la problématique du décrochage scolaire, pour un total de 350 interventions.

Défi de l'entrepreneuriat jeunesse

Encore cette année, plusieurs ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat ont été présentés. Le projet FPT a permis d'initier bon nombre d'élèves aux notions d'entrepreneuriat et ils ont aussi eu l'opportunité de les mettre en pratique dans le cadre d'activités d'autofinancement. Jusqu'en décembre 2016, le CJEM partageait une ressource, une agente de sensibilisation jeunesse avec le CJE LaSalle. Celle-ci a investi beaucoup d'énergie dans le club Déclic Loisirs et elle a été très active au sein de la jeune Chambre de commerce du Sud-Ouest. Notons également que, depuis plus de 10 ans, le CJEM participe activement aux activités du RALI (Regroupement des gens d'affaires de Lachine inc.) La nouvelle entente SAJ, Créneau Carrefour jeunesse et son volet entrepreneuriat, a amené certains changements dans l'offre de service. Le principal élément à retenir est que les interventions doivent désormais s'inscrire dans la pratique de l'entrepreneuriat plutôt que dans la sensibilisation.





FPT (formation préparatoire au travail)

Le projet FPT, qui a débuté en septembre 2012 a pris fin au mois d'août 2016. Il s'agissait essentiellement d'un parcours de formation axée sur l'emploi et qui avait comme principal objectif d'augmenter le taux de réussite scolaire au secondaire des élèves en formation préparatoire au travail à 60 %. Les élèves inscrits en FPT sont souvent marginalisés, victimes d'exclusion et de sarcasmes, ils ont une faible estime d'eux-mêmes et vivent majoritairement dans la pauvreté.

Ce projet pilote a été rendu possible grâce à la collaboration de la Commission Scolaire Marguerite-Bourgeoy en affectant une intervenante en milieu scolaire du CJEM en soutien aux enseignants de l'école secondaire Dalbé-Viau. La CSMB a également effectué une contribution exceptionnelle de 10 000 \$, ce qui a permis de contrer une partie des coupures budgétaires de l'école et d'opérer tout l'été 2016. En plus de la CSMB, le CJEM a travaillé en partenariat avec le Relais Populaire, Boscoville 2000 et bien entendu, l'école secondaire Dalbé-Viau. Dans le cadre du projet, les élèves ont eu l'opportunité de participer à plusieurs activités de financement telles que la vente de mélange à soupe, de chocolats chauds, de tartes aux pommes, de cornets à l'érable ainsi que de truffes. Encore cette année, la vente de plants de tomates a été la plus populaire. Les élèves se sont également distingués par la fabrication de stylos en bois et en acrylique. En plus de l'augmentation de la réussite éducative, le projet avait aussi comme objectif de créer un environnement favorable pour un mode de vie physiquement actif, de cultiver le sens de l'effort et le goût de la réussite, de développer chez les jeunes des compétences sur le plan personnel et social et de maximiser l'utilisation des infrastructures de l'école secondaire Dalbé-Viau. L'ensemble de ces objectifs ont été atteint dans la mesure où les activités mises en œuvre ont permis aux élèves de mettre en pratique chacun de ces axes d'intervention.

Les principaux rôles et mandats de l'intervenante en milieu scolaire du CJEM étaient d'assister les enseignants et d'accompagner les jeunes dans leur insertion socioprofessionnelle. Elle a notamment développé leur bagage entrepreneurial, réalisé des visites d'entreprises, démarché des milieux de travail pour des futurs stages et beaucoup plus encore. En août 2016, nous étions en mesure de constater que le projet a permis aux élèves de se responsabiliser, de travailler en équipe, de créer des liens, de s'initier à la vie de plein air, de développer leur autonomie et leur débrouillardise et de gérer un projet. À la fin du projet (août 2016) nous avons évalué le taux de réussite du dernier groupe FPT₃ à 67 %.

Passeport pour ma réussite

L'objectif de *Passeport pour ma réussite* réside principalement dans la mise en place d'outils d'accompagnement et de soutien à la réussite scolaire. Pour une troisième année, le CJE Marquette mise énormément sur le succès de ce programme qui s'inscrit dans la lutte au décrochage scolaire. Lachine est le seul site au Québec à avoir un taux de participation de 100 %. Le profil des élèves qui bénéficient de *Passeport pour ma réussite* est, pour la plupart, des résidents du secteur Duff-Court et ses environs. Ils sont parmi les 16 % des élèves les plus défavorisés sur toute l'île de Montréal. Dans le secteur de Duff-Court, 54% des élèves n'ont toujours pas de formation qualifiante sept ans après la fin du primaire. Ce qui distingue aussi *Passeport pour ma réussite* est que nous ciblons des jeunes de 12 à 17 ans. Nous travaillons ainsi en prévention avec une clientèle très à risque de décrochage scolaire. Les élèves doivent également être inscrits à l'école secondaire Dalbé-Viau.

Le programme est divisé en 4 volets permettant de soutenir la réussite scolaire et de contrer le décrochage scolaire. Les voici tels que décrits dans notre campagne *Parrainez un élève* :

Les 4 formes de soutien de Passeport pour ma réussite :

INDIVIDUALISÉ:

Les étudiants sont pris en charge par un intervenant qui les encadre et les motive. Il est responsable de la communication entre l'école, la famille et le programme. Il procède à l'analyse des besoins et propose un plan d'action afin de soutenir le jeune dans ses difficultés.

SCOLAIRE :

Les participants doivent assister à 2 séances d'aide aux devoirs d'une heure par semaine et ils reçoivent de l'aide pour compléter leurs travaux ainsi que du soutien dans les matières où ils éprouvent un peu plus de difficultés.

SOCIAL :

Les participants doivent assister à 1 séance d'activité de groupe par semaine. C'est une opportunité pour élargir son cercle d'amis et pour s'initier à des activités tout en travaillant sur ses habiletés sociales.

FINANCIER :

Les participants ont droit à un montant de 500 \$ par année de participation afin d'aider avec le paiement des frais liés à l'école et à la participation à des activités sportives ou parascolaires. De plus, une bourse de 400 \$ par année de participation est mise de côté pour chacun des élèves et sera accessible à l'obtention du D.E.S. afin de poursuivre des études postsecondaires.





Le programme a soutenu 99 élèves de l'École secondaire Dalbé-Viau à Lachine. Une contribution financière de Réseau réussite Montréal a permis l'inscription de 10 élèves anglophones supplémentaires à Lakeside Academy de la Commission scolaire Lester-B-Pearson. L'expertise de notre équipe est maintenant reconnue particulièrement en ce qui concerne l'analyse des besoins des élèves, l'utilisation d'outils standardisés (trousse d'évaluation des décrocheurs potentiels) et les plans d'action qui en découlent pour nos élèves à risque. Cette année, nous avons conclu des ententes avec le comité de quartier Duff Court concernant l'accès au Bon d'études Canadien pour les familles éligibles de Duff-Court. En 2016-2017, de nombreux partenaires financiers se sont ajoutés, à titre d'exemple, la Fondation RBC, l'Arrondissement Lachine, la Fondation Famille-Espoir, la Fondation Actions-Enfance et le Centre Alphabétisation Saint-Anne. De plus, afin de nous soutenir dans notre mission, Moisson Montréal a distribué 3 024 kilogrammes de denrées pour les jeunes de ce programme, ce qui représente une valeur de 15 215 \$.

Passage primaire secondaire

Encore cette année, le projet PASSAGE PRIMAIRE SECONDAIRE, ayant comme objectif de préparer les élèves de 6e année à une transition harmonieuse entre le primaire et le secondaire dans le but de favoriser leur intégration à ce nouvel environnement, s'est déroulé comme prévu, et ce malgré un arrêt temporaire en décembre 2016. Dans la continuité des activités 2015-2016, les élèves de 6e année en transition ont été accueillis à l'école secondaire Monseigneur Richard et à l'école secondaire Dalbé-Viau Plus spécifiquement, le CJEM a mis à la disposition de plusieurs écoles de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys, deux intervenantes du CJEM. Celles-ci ont animé des ateliers dans les classes de 6e année et elles ont organisé des visites dans une école secondaire. Ces multiples interventions ont permis aux jeunes de diminuer leurs craintes et d'augmenter leur confiance dans leur réussite de cet important passage. Cette année se sont déroulés des ateliers dans 24 classes de Verdun et Lachine et ce sont plus de 550 jeunes qui ont bénéficié du projet.

Bourses du Regroupement des gens d'affaires de Lachine inc. (RALI)

Comme chaque année, l'équipe du CJEM s'est impliquée activement dans les activités du Regroupement des gens d'affaires de Lachine inc. (RALI), les membres du personnel ont contribué à l'organisation et au déroulement du tournoi de golf annuel et des déjeuners de réseautage. Comme chaque

année, le CJEM a remis une des 12 bourses de 300 \$ à un jeune raccrocheur de Lachine. En plus de la bourse, 3 tablettes sont tirées parmi les boursiers, 1 pour les boursiers de Dalbé-Viau, 1 pour le centre d'éducation aux adultes Jeanne-Sauvé et 1 pour le Centre d'éducation aux adultes Clément.

Journées de la persévérance scolaire

Pour une septième année, les membres du personnel du CJEM ont arboré le ruban vert, pour souligner les journées de la persévérance scolaire. Cet enjeu fait partie des priorités de l'organisme et se traduit dans de nombreux projets, mais ces journées sont l'occasion de mettre la lumière sur l'importance d'une sensibilisation accrue. Des activités spéciales ont été organisées à Lakeside, Dalbé-Viau et dans le cadre du programme Passeport pour ma réussite.

Table des partenaires 16-24

Cette année, notre implication s'est poursuivie au sein de ce programme qui vise les jeunes décrocheurs. Les rencontres des partenaires, autrefois sous la responsabilité de la Commission scolaire, ainsi que la comptabilisation des listes pour les 6 CJE, sont maintenant sous la responsabilité des CJE's. Cette table permet aux membres d'avoir accès à la liste des décrocheurs fournie par la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys et de développer des stratégies de soutien pour les jeunes.



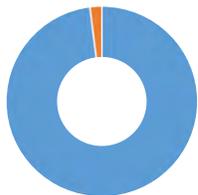
État des résultats 2016-2017

Réels au 31 mars 2017

REVENUS	
MESS	469 852,00 \$
Partenaires Passeport pour ma réussite	305 452,00 \$
Jeunes en action 18-24	45 402,00 \$
CSSS de Lachine (École et milieu en santé)	29 613,00 \$
Secrétariat à la Jeunesse (IDÉO 16-17)	27 960,00 \$
Secrétariat à la Jeunesse - Créneau Carrefour jeunesse	25 929,00 \$
Partenaires Passage primaire secondaire	18 560,00 \$
CSMB - Formation préparatoire au travail	15 252,00 \$
Lakeside Academy - Raccrochage	14 211,00 \$
Ville de Montréal - Clinique études emploi	10 000,00 \$
Arrondissement Lachine	10 000,00 \$
Emplois d'été Canada	8 654,00 \$
Autres	7 448,00 \$
Amortissement de l'apport reporté	7 201,00 \$
Honoraires de gestion	5 023,00 \$
Loyer	3 225,00 \$
Partenaires projet-pilote 16-24 ans	2 043,00 \$
Intérêts et ristournes	1 054,00 \$
TOTAL REVENUS	1 006 879,00 \$
DÉPENSES D'EXPLOITATION	
FRAIS SALARIAUX	
Salaires et charges sociales	652 060,00 \$
<i>Total frais salaires</i>	<i>652 060,00 \$</i>
FRAIS D'IMMEUBLE	
Frais communs de l'immeuble	12 122,00 \$
Frais d'entretien et réparation	4 642,00 \$
Taxes permis et licence	44,00 \$
<i>Total frais d'immeuble</i>	<i>16 808,00 \$</i>
FRAIS DE BUREAU	
Honoraires professionnels et autres	17 856,00 \$
Informatique	16 406,00 \$
Frais de déplacement et représentation	13 443,00 \$
Télécommunications	5 936,00 \$
Frais de bureau	3 730,00 \$
Location d'équipement	2 326,00 \$
Frais bancaires	1 466,00 \$
Publicité promotion annonce	784,00 \$
Assurances	413,00 \$
Formation et colloque	326,00 \$
Gain sur cession d'immobilisations	-900,00 \$
Amortissement des immobilisations corporelles	27 925,00 \$
<i>Total des frais de bureau</i>	<i>89 711,00 \$</i>
DÉPENSES D'ACTIVITÉS	
Abonnement et cotisations	2 284,00 \$
Projets spéciaux	116 220,00 \$
<i>Total des frais d'activités</i>	<i>118 504,00 \$</i>
TOTAL DES DÉPENSES	877 083,00 \$
SURPLUS/(DÉFICIT)	129 796,00 \$

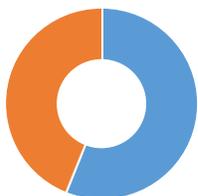
Données statistiques 2016-2017

Clientèle



2 % - Réadmission (7)
98 % - Nouvelle admission (363)

Sexe



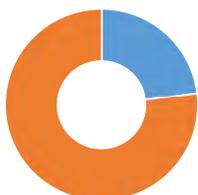
45 % - Femmes (167)
55 % - Hommes (203)

Niveau d'âge



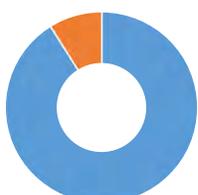
46 % - 16-17 ans (171)
36 % - 18-24 ans (134)
9 % - 25-29 ans (32)
9 % - 30-35 ans (33)

Lieu de naissance



24 % - Autre pays (89)
76 % - Canada (281)

Langue de correspondance

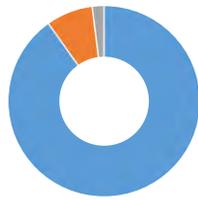


91 % - Français (337)
9 % - Anglais (33)



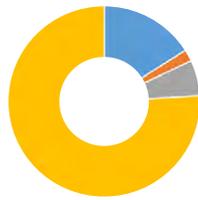


Sources de référence



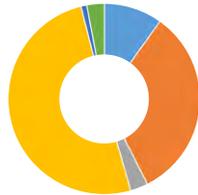
- 90 % – Recrutement (335)
- 8 % – Référence (28)
- 2 % – Dépistage (7)

Source de revenu



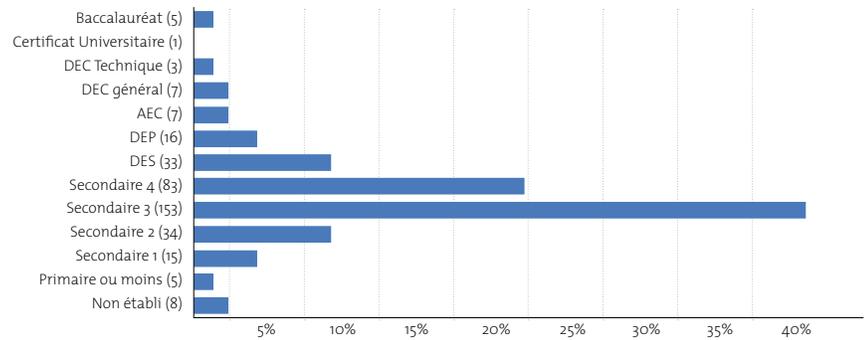
- 16 % – Aide sociale (58)
- 2 % – Assurance emploi (6)
- 6 % – En emploi (24)
- 76 % – Autres (282)

Services rendus



- 1 % – Jeunes en action (3)
- 3 % – Autres (10)
- 10 % – Bouge de là (36)
- 33 % – Boîte à outils (123)
- 3 % – Jeunesse en action (10)
- 50 % – Clinique sans rendez-vous (188)

Niveau de scolarité



Implication et participation sur des instances décisionnelles

- ♦ Membre du conseil d'administration de PME Montréal Ouest-de-l'île
- ♦ Membre du conseil d'administration Réseau réussite Montréal
- ♦ Président du conseil d'administration du Regroupement de Lachine
- ♦ Président du syndicat des copropriétés du Regroupement de Lachine
- ♦ Membre de la table des partenaires 16/24
- ♦ Membre du conseil d'établissement de l'école secondaire Dalbé-Viau
- ♦ Membre du conseil d'administration CLD Lachine jusqu'à sa dissolution en 2017

Participation à des instances décisionnelles

- ♦ Participation à Concert'Action Lachine
- ♦ Participation au sein de la Chambre de commerce et d'industrie du sud-ouest
- ♦ Participation au sein de la Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'île
- ♦ Participation au RALI
- ♦ Participation au comité scolarisation
- ♦ Membre du collectif CACJEQ
- ♦ Membre du comité symposium du CACJEQ
- ♦ Membre du comité national : Jeunes en Action et service spécialisé jeune groupe 9, Emploi-Québec
- ♦ Membre comité régional SAE Emploi-Québec
- ♦ Participation à la table des gestionnaires des CJE's de l'île de Montréal





Partenaires stratégiques et financiers

Le Carrefour jeunesse-emploi de Marquette n'aurait pu poursuivre sa mission sans le soutien financier de nombreux partenaires publics et privés, dont la majorité l'appuie depuis les débuts. Nous considérons nos partenaires comme des acteurs indispensables à la réussite des jeunes de Lachine et ultimement à l'épanouissement des collectivités. Nous remercions chaleureusement les partenaires suivants :

- ♦ Anju Dhillon, Députée Dorval/Lachine/LaSalle
- ♦ Arrondissement Lachine
- ♦ Association Jeunesse Lachine
- ♦ Bourassa Boyer inc.
- ♦ Caisse Desjardins de Lachine et Caisse populaire Provost de Lachine
- ♦ CDEC LaSalle-Lachine
- ♦ Canadien National
- ♦ Centre Alpha Sainte-Anne (CASA)
- ♦ Centre de santé et des services sociaux de Dorval-Lachine-LaSalle
- ♦ Centre de formation professionnelle de Lachine
- ♦ CJE LaSalle, Verdun, Ouest-de-l'Île, Saint-Laurent et Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville
- ♦ Club optimiste
- ♦ Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec (CACJEQ)
- ♦ Comité de vie de quartier (COVIQ)
- ♦ Comité des partenaires 16-24
- ♦ Commission scolaire Lester-B. Pearson
- ♦ Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys
- ♦ Concert'Action Lachine
- ♦ Développement économique West Island
- ♦ Écoles primaires : Catherine-Soumillard, Jardin-des-Saints-Anges, Victor-Thérien, Martin-Bélanger, Paul-Jarry, Philippe-Morin, Très-Saint-Sacrement, Notre-Dame-des-Sept-Douleurs, Notre-Dame-de-la-Garde, Notre-Dame-de-la-Paix, Notre-Dame-de-Lourdes, Lévis-Sauvé, Chanoine-Joseph-Théorêt, et des Berges-de-Lachine
- ♦ Écoles secondaires : Dalbé-Viau, Lakeside Academy, Monseigneur-Richard,
- ♦ Emploi-Québec
- ♦ Fondation Actions enfance
- ♦ Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec
- ♦ Fondation Famille-espoir
- ♦ Fondation RBC
- ♦ Fondation Rêve d'Esther
- ♦ Fondation Sault-St-Louis
- ♦ Fonds 1804 pour la persévérance scolaire

- ♦ François Blais / Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- ♦ François Ouimet / Député de Marquette
- ♦ GFMD Expert Conseil
- ♦ GRAME Clim-action Lachine
- ♦ Groupe Mackay
- ♦ Fondation Actions Enfance
- ♦ Hélène David, Ministre responsable de l'Enseignement supérieur
- ♦ IGA marché J.E.V. inc.
- ♦ Lamarre Linteau & Montcalm
- ♦ Milieux de vie favorables
- ♦ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- ♦ Moisson Montréal
- ♦ OBNL Regroupement de Lachine
- ♦ Pathways to Education Canada
- ♦ Projet d'Esther
- ♦ Regroupement Affaires Lachine inc. (RALI)
- ♦ Ressources humaines et Développement des compétences Canada
- ♦ Réseau réussite Montréal
- ♦ R. Beauchamp & Laplante
- ♦ SARCA de la CSMB
- ♦ Secrétariat à la jeunesse
- ♦ Service Canada
- ♦ Table de concertation jeunesse de Lachine (TCJL)
- ♦ Tecnocom
- ♦ Ville de Montréal





735, rue Notre-Dame, Lachine, Qc H8S 2B5
☎ 514 634-0450 @ info@cjemarquette.qc.ca
🌐 www.cjemarquette.qc.ca